

הטיפול בתביעות להשתתפות בתשלומי פנסיה במסגרת ההסכמים לרציפות זכויות פנסיה

הערות ראש העירייה

1. הזנת הנתונים המופיעים בספר העזר המנוהל באגף משאבי אנוש למודול הדיווח החדש שנפתח במערך כח אדם – תהליך טיוב הנתונים נמצא בעיצומו. נכון לאמצע מאי 2010 הוזנו נתוני מחצית מאוכלוסיית העובדים בהתאם להמלצת הביקורת. צפי לסיום התהליך – 31 ביולי 2010. יש לציין, כי אוכלוסיית העובדים אשר יש להזין נתונים הינה גדולה ומורכבת ממה שהוערך בתחילת התהליך.
2. יצירת מנגנון שיתריע על הגעת עובדים לגיל 60 – החל מחודש יוני 2010 מבוצע יידוע.
3. ביצוע חישוב תשלומים רטרואקטיבי באמצעות מערכת השכר הממוחשבת – תהליך הקמת והגדרת המשרות הסתיים בסוף שנת 2009. בימים אלה מוסבים הסדרי ההתחשבות וההשתתפויות במערכת השכר למשרות חדשות – סיום משוער סוף רבעון שלישי 2010.
4. בכדי לוודא כי העירייה מעבירה כספים לגופים אחרים רק עבור עובדיה לשעבר, הוציא מת"ש מכתב לאותם גופים, בבקשה להמציא עותק מהתחייבות העירייה להשתתפות בפנסיה וכן להמציא "אישור חיים" לאותם גימלאים. כמו כן, יבוצע ניסיון לאתר תיקי העובדים בארכיון. לגבי עובדי המרכז הרפואי – הותנע תהליך בהובלת אגף משאבי אנוש ומת"ש מול המרכז הרפואי.
5. הכנסת זכויות קודמות והסכם רציפות זכויות כשדה מחייב בתהליך קליטת עובד חדש – הטפסים עודכנו, הטמעת התהליך תסתיים בתחילת יולי 2010.